



НЕРЮНГРИНСКАЯ  
РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

НЕРЮНГРИ ОРОЙУОНУН  
ДЬАҺАЛТАТА  
УУРААХ

№ 264  
от « 13 » 02 20 14 г.

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта»)  
«Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых населению в сфере  
культуры в Нерюнгринском районе на 2013–2018 годы»**

Во исполнение Распоряжения Президента Республики Саха (Якутия) № 287–РП от 12.04.2013 «О Плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых населению в сфере культуры Республики Саха (Якутия) на 2013-2018 годы», Нерюнгринская районная администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых населению в сфере культуры в Нерюнгринском районе на 2013–2018 годы» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
2. Начальнику МКУ УКиИ Нерюнгринского района (Сметанина Т.С.) в ходе реализации плана мероприятий («дорожная карта»):
  - 2.1. Обеспечить внесение изменений в муниципальную целевую программу «Социально-культурная деятельность учреждений культуры Нерюнгринского района на 2012-2016 гг.» с учетом мероприятий, предусмотренных в утвержденном Плана мероприятий («дорожная карта»).
  - 2.2. По итогам полугодия и года, до 10-го числа месяца, следующего за отчетными периодами, представлять информацию о ходе реализации Плана мероприятий («дорожная карта») в Министерство культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия).
3. Рекомендовать главам поселений принять правовые акты по утверждению соответствующих Планов мероприятий («дорожная карта»).
4. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.
5. Настоящее постановление вступает в силу после опубликования в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района.
6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы МО «Нерюнгринский район» по социальным вопросам З.С. Максимова.

Глава района

 А.В. Фитисов

**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг,**  
**предоставляемых населению в сфере культуры в Нерюнгринском районе**  
**на 2013–2018 годы»**

**I. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых населению в сфере культуры» («дорожной карты») (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан Нерюнгринского района в рамках предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по разным направлениям, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение гарантированной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Нерюнгринского района вследствие повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры Нерюнгринского района;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов и национальностей, проживающих в Нерюнгринском районе, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала народов и национальностей, проживающих в Нерюнгринском районе;
- создание условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры (введение в муниципальное задание учреждений параметров качества предоставления услуг);
- обеспечение доступности к культурному продукту путем совершенствования информатизации отрасли;
- создание условий для творческой самореализации граждан Нерюнгринского района и вовлечение населения в культурно-досуговые формирования;
- участие в проектной деятельности в целях привлечения дополнительного финансирования на реализацию творческих замыслов, повышение уровня организации культурного досуга горожан;
- повышение значимости и обеспечение сохранности национальных, культурных и духовных ценностей;
- создание позитивного культурного образа Нерюнгринского района путем организации и проведения различных по форме и тематике культурно-массовых и информационно-просветительских мероприятий различных уровней.



4.	Увеличение количества виртуальных музеев (%) (единиц)	- -	- -	100 1	100 1	100 1	100 1	100 1
5.	Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории Республики Саха (Якутия) (% по отношению к 2012 году) (единиц)	- 8	20 9	40 11	60 13	80 14	100 16	100 18
<b>Культурно-досуговые учреждения</b>								
1.	Повышение уровня удовлетворенности граждан (пользователей) Нерюнгринского района качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры (%)	70	71	74	78	83	88	90
2.	Увеличение численности участников мероприятий культурно-досуговых формирований и мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (%) (человек)	6,5 37973	6,6 40479	6,7 43191	6,8 46128	7 49357	7,1 52862	7,2 56668
3.	Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в культурно-досуговых формированиях и творческих мероприятиях, в общем числе детей (%) (человек)	1 10067	2 10268	3 10576	5 11105	6 11772	7 12596	8 13603

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) Создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры Нерюнгринского района, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

2) Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Саха (Якутия) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3) Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4) Оптимизация неэффективных расходов муниципальных учреждений культуры Нерюнгринского района, в том числе на основе анализа и частичной оптимизации штатной численности учреждений, а также за счет технологических и организационных изменений.

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижения целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Саха (Якутия).

Показателем динамики примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры со средней заработной платой в регионе принимаются значения, формируемые на основании данных Федеральной службы государственной статистики о заработной плате работников, полученные на основе формы «ЗП-культура», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 30 октября 2012 г. № 574. Показатель отражает уровень достижения в отчетном году цели, определенной Указом, предусматривающей повышение к 2018 г. средней заработной платы работников учреждений культуры в субъекте РФ в отчетном

году к среднемесячной заработной плате в субъекте РФ в отчетном году. Примерные (индикативные) значения соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры являются минимально допустимыми:

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
<b>Средняя з/п по РС(Я)</b>	39916	45174	49442	53480	58170	64097	69188
<b>%</b>		<b>52,1</b>	<b>60,9</b>	<b>69,7</b>	<b>78,5</b>	<b>87,3</b>	<b>96,1</b>
<b>Средняя з/п по культуре</b>		23535	30110	37275	45663	55957	66490

2) Численность работников муниципальных учреждений культуры Нерюнгринского района:  
(штатных единиц)

	Руководители	Основной персонал	Вспомогательный персонал
2013 год <b>315,7</b>	<b>31</b>	<b>146</b>	<b>138,7</b>
2014 год <b>312,7</b>	<b>31</b>	<b>146</b>	<b>135,7</b>
2015 год <b>309</b>	<b>31</b>	<b>146</b>	<b>132</b>
2016 год <b>306</b>	<b>31</b>	<b>146</b>	<b>129</b>
2017 год <b>304</b>	<b>31</b>	<b>146</b>	<b>127</b>
2018 год <b>302</b>	<b>31</b>	<b>146</b>	<b>125</b>

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
<b>1</b>	<b>1. Совершенствование системы оплаты труда</b>			
1.1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности для руководителей и учреждений, подведомственных Управлению культуры и искусства района и органам местного самоуправления муниципальных образований Нерюнгринского района	Правовые акты МКУ УКиИ Нерюнгринского района, органов местного самоуправления муниципальных образований Нерюнгринского района	МКУ УКиИ Нерюнгринского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Постоянно

1.2	Осуществление мониторинга достижения плановых показателей деятельности муниципальных учреждений культуры	Формирование сводного отчета	МКУ УКиИ Нерюнгринского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Ежеквартально
1.3	Проведение с учетом специфики учреждений культуры анализа возможности реструктуризации подведомственной сети, оптимизации неэффективных расходов, в том числе на основе анализа и частичной оптимизации штатной численности муниципальных учреждений культуры в Нерюнгринском районе, за счет технологических, организационных изменений с привлечением не менее одной трети высвобождаемых средств на повышение заработной платы; проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы средств от приносящий доход деятельности	Правовые акты МКУ УКиИ Нерюнгринского района, органов местного самоуправления муниципальных образований Нерюнгринского района, локальные акты учреждений	МКУ УКиИ Нерюнгринского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Ежегодно
<b>2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>				
2.1	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Трудовые договоры с руководителями учреждений	МКУ УКиИ Нерюнгринского района, органы местного самоуправления (по согласованию), заинтересованные организации (по согласованию)	Ежегодно
<b>3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</b>				
3.1	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения	Локальные акты учреждений	МКУ УКиИ Нерюнгринского района, органы местного самоуправления (по согласованию),	2014-2018 годы

	квалификации и переподготовки работников		заинтересованные организации (по согласованию)	
3.2	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры с руководителями учреждений	МКУ УКиИ Нерюнгринского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Ежегодно
3.3	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных МКУ УКиИ Нерюнгринского района и органам местного самоуправления муниципальных образований Нерюнгринского района с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Правовые акты МКУ УКиИ Нерюнгринского района, органов местного самоуправления муниципальных образований Нерюнгринского района	МКУ УКиИ Нерюнгринского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	В течение 2014 года
<b>4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597</b>				
4.1	Подготовка информации по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Информация в Министерство культуры и духовного развития РС(Я)	МКУ УКиИ Нерюнгринского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Ежеквартально
4.2	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда в учреждениях культуры	Информация в Министерство культуры и духовного развития РС(Я)	МКУ УКиИ Нерюнгринского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Ежеквартально
<b>5. Сопровождение «дорожной карты»</b>				
5.1	Разработка и утверждение планов («дорожных карт») по совершенствованию	Правовые акты органов местного	МКУ УКиИ Нерюнгринского района, органы	2014год



	эффективности и качества услуг в сфере культуры в муниципальных образованиях в Нерюнгринском районе органами местного самоуправления в Нерюнгринском районе	самоуправления	местного самоуправления в Нерюнгринском районе (по согласованию)	
5.2	Внесение в установленном порядке изменений в правовые акты органов местного самоуправления в Нерюнгринском районе в сфере культуры, в части мероприятий, предусматривающих совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры	Правовые акты органов местного самоуправления муниципальных образований Нерюнгринского района	МКУ УКиИ Нерюнгринского района, органы местно самоуправления в Нерюнгринском районе (по согласованию)	2014 год

Управляющий делами  
Нерюнгринской районной администрации



В.В. Шмидт