



**НЕРЮНГРИНСКАЯ
РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**НЕРЮНГРИ ОРОЙУОНУН
ДЬАҤАЛТАТА
УУРААХ**

№ 647
от « 13 » 04 2022 г.

**Об увеличении фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений
муниципального образования «Нерюнгринский район»**

В соответствии со статьями 132, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 03.02.2022 № 58 «О мерах по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия)» на 2019-2024 годы в 2022 году», Уставом муниципального образования «Нерюнгринский район», Нерюнгринская районная администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Увеличить с 01.01.2022 года на 3,6 процента фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Нерюнгринский район» (с учетом средств, поступающих от приносящей доход деятельности и мероприятий по оптимизации неэффективных расходов), за исключением:

1.1. Отдельных категорий работников муниципальных учреждений, на которых распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

1.2. Работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2. Бюджетные ассигнования на оплату труда с учетом выделенных дополнительных финансовых средств, указанных в пункте 1 настоящего постановления, направить на мероприятия по поэтапному сбалансированию структуры фонда оплаты труда работников учреждений.

3. Руководителям Муниципальных казенных и бюджетных учреждений Нерюнгринского района (Нерюнгринская районная администрация, МКУ «Горняк», МКУ «Централизованная бухгалтерия», МКУ «Управление образования Нерюнгринского района», МКУ «Управление культуры и искусства Нерюнгринского района, МКУ «Служба организационно-технического обеспечения», МКУ «Управление муниципальной собственностью и закупками Нерюнгринского района», МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба муниципального образования «Нерюнгринский район») в месячный срок с момента вступления в силу настоящего постановления внести изменения в нормативные правовые акты по оплате труда работников подведомственных муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений с учетом:

1) совершенствования системы оплаты труда в части увеличения доли гарантированной части (должностных окладов) в структуре заработной платы работников;

2) обеспечения дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной квалификации и сложности, зависимости ее размеров от количества и качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ).

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

5. Настоящее постановление опубликовать в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Нерюнгринской районной администрации по инвестиционной, экономической и финансовой политике Пиляй С.Г.

И. о главы района



М.А. Громак