



НЕРЮНГРИНСКАЯ
РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

НЕРЮНГРИ ОРОЙУОНУН
ДЬАҔАЛТАТА
УУРААХ

№ 1694
от «02» 12 2016 г.

Об утверждении муниципальной программы
«Обеспечение качественным жильем медицинских работников Нерюнгринского
района на 2016-2018 годы»

В целях создания условий для выполнения государственных гарантий обеспечения населения бесплатной медицинской помощью, привлечения высококвалифицированных специалистов в систему здравоохранения Нерюнгринского района, на основании Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п.7, ст.17 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», постановления Нерюнгринской районной администрации от 02.04.2015 № 696 «Об утверждении Порядка утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Нерюнгринский район»» (в редакции от 07.06.2016 г. №630), постановления Нерюнгринской районной администрации от 03.04.2015 № 712 «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования «Нерюнгринский район» на 2017-2021 годы», Соглашения о взаимодействии по вопросу разработки и внедрения в Нерюнгринском районе муниципальной программы «Обеспечение качественным жильем медицинских работников Нерюнгринского района на 2016-2018 годы», Нерюнгринская районная администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Обеспечение качественным жильем медицинских работников Нерюнгринского района на 2016-2018 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Назначить уполномоченным органом по исполнению муниципальной программы «Обеспечение качественным жильем медицинских работников Нерюнгринского района на 2016-2018 годы» Комитет земельных и имущественных отношений муниципального образования «Нерюнгринский район».
3. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района.
5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Нерюнгринской районной администрации по имущественному комплексу-председателя Комитета земельных и имущественных отношений муниципального образования «Нерюнгринский район» А.Б. Чехунова.

И.о. главы района

Е.И. Кунаков

Утверждена:
постановлением Нерюнгринской
районной администрации
№ 1694 от 02.12. 2016 года
(приложение)

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Обеспечение качественным жильем медицинских работников
Нерюнгринского района на 2016-2018 годы»

I. Паспорт муниципальной программы

1	Наименование муниципальной программы	«Обеспечение качественным жильем медицинских работников Нерюнгринского района на 2016-2018 годы» (далее – Программа)
2	Основание для разработки муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 №145-ФЗ; - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; - постановление Нерюнгринской районной администрации от 02.04.2015 № 696 «Об утверждении Порядка утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Нерюнгринский район»» (в редакции 07.06.2016 г. №630); - соглашение о взаимодействии по вопросу разработки и внедрения в Нерюнгринском районе муниципальной программы «Обеспечение качественным жильем медицинских работников Нерюнгринского района на 2016-2018 годы».
3	Ответственный исполнитель муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - Нерюнгринская районная администрация; - Комитет земельных и имущественных отношений муниципального образования «Нерюнгринский район»
4	Соисполнители муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - Государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия) «Нерюнгринская центральная районная больница» (далее – ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»); - Нерюнгринская городская администрация.
5	Цель и задачи муниципальной программы	<p>Цель:</p> <p>-обеспечение медицинскими кадрами ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ».</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение жильем привлекаемых медицинских кадров ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»; 2. Улучшение жилищных условий медицинских кадров ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ».
6	Сроки реализации (этапы) муниципальной программы	Программа реализуется в один этап - 2016-2018 годы
7	Наименование подпрограмм (стратегические направления)	Программа не имеет подпрограмм
8	Целевые индикаторы муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1.Количество прибывших и обеспеченных жильем медицинских работников ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»; 2. Количество приобретаемого жилья для улучшения жилищных

	программы	условий медицинских кадров ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ». 3. Количество приобретаемого жилья для медицинских работников ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» 4. Количество предоставляемого жилья для медицинских работников ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» из муниципального фонда МО «город Нерюнгри»
9.	Предельный объем средств на реализацию программы с разбивкой по годам и источникам финансирования	Источниками финансирования Программы являются средства муниципального бюджета МО «Нерюнгринский район» и ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ». 2016-2018 годы – 37 500 000 рублей, в том числе: 2016 год – 11 500 000 рублей; 2017 год - 13 000 000 рублей; 2018 год – 13 000 000 рублей. Из них: - средства бюджета МО «Нерюнгринский район» – 30 000 000 рублей, в том числе: 2016 год - 10 000 000; 2017 год - 10 000 000; 2018 год -10 000 000. - средства ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»- 7 500 000 рублей, в том числе: 2016 год - 1 500 000; 2017 год – 3 000 000; 2018 год – 3 000 000.
	Другие ресурсы:	1. Объем финансирования на реализацию муниципальной программы уточняется ежегодно при формировании бюджета на очередной год отдельной сметой, утверждаемой Нерюнгринской районной администрацией 2. Жилые помещения из муниципального фонда МО «Город Нерюнгри» - 6 ед., в том числе: 2016 год – 2 ед; 2017 год – 2 ед; 2018 год – 2 ед.
10	Система организации контроля за исполнением муниципальной программы	Реализацию данной Программы осуществляет Нерюнгринская районная администрация, Комитет земельных и имущественных отношений муниципального образования «Нерюнгринский район». Контроль исполнения Программы осуществляет: - Нерюнгринская районная администрация; - Контрольно-счетная палата муниципального образования «Нерюнгринский район». Порядок организации контроля: Программа направляется в Управление экономического развития и муниципального заказа Нерюнгринской районной администрации: - ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным, а по итогам года до 25 января, отчет о ходе реализации программных мероприятий по источникам финансирования и отчет об эффективности реализации Программы с

		<p>соответствующим пояснением;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным, а по итогам года до 25 января, информацию (оценку) по неосвоенным финансовым средствам, выделенным из местного бюджета на программные мероприятия, с соответствующим пояснением; - ежегодно, в срок до 25 января в адрес УЭР и МЗ аналитическую записку по итогам реализации Программы за отчетный год; - ежегодно до 1 августа бюджетные заявки на следующий финансовый год для выделения ассигнований из местного бюджета. <p>Нерюнгринская районная администрация несет ответственность за ход и конечные результаты реализации программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией программы в целом.</p> <p>Ежегодно по итогам реализации программы Нерюнгринская районная администрация предоставляет публичный отчет об итогах выполнения Программы.</p>
--	--	---

II. Нормативно-правовое обеспечение

2.1. Нормативно-правовое обеспечение Программы составляет:

- Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 №145-ФЗ;
- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- п.7, ст.17 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- постановление Нерюнгринской районной администрации от 02.04.2015 № 696 «Об утверждении Порядка утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Нерюнгринский район»» (в редакции от 07.06.2016 г. №630);
- Соглашение о взаимодействии по вопросу разработки и внедрения в Нерюнгринском районе муниципальной программы «Обеспечение качественным жильем медицинских работников Нерюнгринского района на 2016-2018 годы».

III. Характеристика текущей ситуации

3.1. Основным фактором разработки муниципальной программы является проблема обеспечения медицинскими кадрами отделений и подразделений ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ».

ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» обеспечивает медицинским обслуживанием всего 63 582 человека, из них: в г. Нерюнгри -58133 человек, в пос. Золотинка-596 человек, в пос. Беркамит - 3801 человек и в селе Иенгра-1052 человека.

На 01.07.2016 г. укомплектованность медицинскими кадрами составляет 218 врачей - 55,7% от потребности и 659 среднего медицинского персонала – это 69 % от потребности.

В настоящее время острая потребность существует в таких узких специалистах, как акушер-гинеколог, неонатолог, ревматолог, эндокринолог, травматолог-ортопед, онколог, невролог, рентгенолог, эндоскопист, анестезиолог-реаниматолог, врач функциональной

диагностики, клинической лабораторной диагностики, имеется также потребность в врачах терапевтов-участковых.

Из-за отсутствия кадров, участковые врачи-терапевты работают с повышенной нагрузкой, на двух и более участках, например, на одного участкового врача-терапевта приходится 1652 человек вместо положенных по обслуживанию медицинской помощью 1300 человек на одном участке.

Все это снижает доступность и качество оказания медицинской помощи для населения.

Из-за недоукомплектованности врачебными кадрами, население вынуждено выезжать за медицинской консультацией и на лечение в г.Благовещенск Амурской области, а также в другие регионы России.

Отсутствие врачей не позволяет круглогодичное соблюдение стандартов оказания медицинской помощи.

Одним из серьезных факторов оттока квалифицированных кадров из ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» является отсутствие жилья.

Таким образом, поддержка врачебного персонала в решении жилищной проблемы позволит повысить укомплектованность кадрами, сохранить имеющийся состав кадров в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» и привлечь в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» дополнительные медицинские кадры.

Динамика укомплектованности кадрами ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»
за 2012-2016 годы

таб.№1

Медицинские кадры	2012	2013	2014	2015	на 01.07.2016
Врачи	65,0%	60,9%	57,6%	57,6%	55,7%
Средний персонал	79,7%	74,8%	70,7%	70,8%	69%

В 2012 году для работы в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» прибыло 16 врачей, в том числе 7 выпускников медицинского института СВФУ. Уволилось в течение 2012 года - 32 врача, в том числе 6 в связи с выездом за пределы РС(Я).

В 2013 году прибыло 17 врачей, в том числе 1 по федеральной программе «Земский доктор». Уволилось за этот же период 33 врача, в том числе 9 в связи с выездом за пределы РС(Я).

В 2014 году прибыло 13 врачей, в том числе 1 по федеральной программе «Земский доктор». Уволилось за этот же период 29 врачей, в том числе 4 в связи с выездом за пределы Республики Саха (Якутия).

В 2015 году прибыло 15 врачей, в том числе 1 врач по федеральной программе «Земский доктор». Уволилось за этот же период 18 врачей, в том числе 1 врач в связи с выездом за пределы Республики Саха (Якутия).

За 7 месяцев 2016 года прибыло 5 врачей. Уволилось за этот же период 7 врачей.

Справка о возрастном составе медицинских работников
ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» на 01.01.2016 г.

Таб.№2

Медицинские кадры	До 30 лет	30-40 лет	40-50 лет	50-60 лет	Старше 60 лет	Всего
Врачи	20 (9%)	84 (37%)	56 (25%)	54 (24%)	15 (7%)	229
Средний персонал	193 (29%)	177 (27%)	133 (20%)	123 (19%)	46 (7%)	672

Работающих пенсионеров:

- врачи: 60 человек;
- средний медицинский персонал: 169 человек.

В настоящее время наиболее острая потребность в высококвалифицированных специалистах узких специальностей: врачах-терапевтах, акушерах-гинекологах, неврологах, неонатологах, травматологах. На 01.07.2016 года потребность по лечебным вакансиям врачей составила 73 человека.

SWOT-анализ текущей ситуации

таб.№3

Преимущества	Недостатки
<ul style="list-style-type: none"> - увеличение количества медицинских кадров, привлекаемых для работы в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»; - доступность оказания медицинской помощи населению. 	<ul style="list-style-type: none"> - Дефицит врачебных кадров и кадров среднего медицинского персонала, старение кадров в ГБУ «Нерюнгринская ЦРБ»; - недостаток квалифицированных медицинских кадров.
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> - позволит увеличить и сохранить кадровый состав ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»; - повышение удовлетворенности населения качеством и доступностью медицинской помощью. 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостаточность средств для финансирования программы из бюджета МО «Нерюнгринский район»; - Недостаточность средств для финансирования ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»; - Невыделение жилого помещения из жилого муниципального фонда МО «Город Нерюнгри»; - Дальнейшее снижение оттока медицинских кадров.

IV. Цели и задачи муниципальной программы

- 4.1. Целью Программы является обеспечение медицинскими кадрами ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ».
- 4.2. Для достижения результата реализации цели муниципальной программы ориентированы на решение следующих задач:
 - 4.2.1. Обеспечение жильем привлекаемых медицинских кадров ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»;
 - 4.2.2. Улучшение жилищных условий медицинских кадров ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ».

V. Система программных мероприятий

5.1. В рамках программы предполагается оказание поддержки медицинским работникам, работающим в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» или претендующим на заключение трудового договора с ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ», нуждающимся в улучшении жилищных условий путем предоставления им жилых помещений из муниципального жилого фонда МО «Нерюнгринский район», сформированного в рамках настоящей программы с привлечением финансовых средств МО «Нерюнгринский район» и ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ», а также жилых помещений из муниципального жилого фонда МО «Город Нерюнгри».

5.2. Основными мероприятиями по реализации Программы, дающими возможность реализовать право медицинским работникам на получение жилого помещения или улучшения жилищных условий в рамках программы, являются:

5.2.1. Формирование и утверждение списка медицинских работников, работающих в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» или претендующих на заключение трудового договора с ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ», которые подлежат обеспечению жилым помещением или улучшению жилищных условий;

5.2.2. Приобретение жилых помещений в муниципальную собственность МО «Нерюнгринский район» на территории города Нерюнгри Нерюнгринского района для обеспечения медицинских работников жилыми помещениями, работающих в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» или претендующих на заключение трудового договора с ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ». В соответствии с решением Нерюнгринского городского Совета депутатов от 28.12.2012 г. №12-3 жилье приобретается с уровнем обеспеченности граждан общей площадью жилого помещения в размере не более 12 кв.м. общей площади жилого помещения на одного члена семьи и переводится в служебное жилое помещение;

5.2.3. Предоставление жилых помещений медицинским работникам, работающим в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» или претендующих на заключение трудового договора с ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» на основании порядка;

5.3. Право на участие в муниципальной программе имеют медицинские кадры отвечающие в совокупности следующим критериям:

- нуждающиеся в улучшении жилищных условий;
- нуждающиеся в предоставлении жилых помещений.

5.3.1. Для участия в муниципальной программе документальным подтверждением для медицинских работников является трудовой договор (контракт) с ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ».

5.3.2. Основанием предоставления жилого помещения медицинским работникам в рамках реализации муниципальной программы является решение комиссии созданное при ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» по распределению служебного жилья приобретенного в рамках муниципальной программы.

5.4. Медицинский работник признается участником муниципальной программы с момента принятия решения о признании его участником муниципальной программы.

Признание медицинского работника участником муниципальной программы осуществляется комиссионно, в комиссию входят ответственные сотрудники по реализации муниципальной программы Нерюнгринской районной администрации, ГБУ РС(Я)

Нерюнгринская ЦРБ», Нерюнгринской городской администрации. Комиссия создается при ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ».

5.5. Комитетом земельных и имущественных отношений муниципального образования «Нерюнгринский район» с участником муниципальной программы заключается договор найма специализированного жилого помещения на период его работы в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» на основании решения комиссии и в соответствии с Положением от 05.11.2013 г. № 2260 «О специализированном жилищном фонде муниципального образования «Нерюнгринский район».

5.6. В случае расторжения участником муниципальной программы трудового договора (контракта) и увольнения из ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ», данный медицинский работник перестает являться участником муниципальной программы со дня расторжения трудового договора (контракта). Информация о прекращении участия в муниципальной программе предоставляется руководителем ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» в Нерюнгринскую районную администрацию или в Нерюнгринскую городскую администрацию в срок не более чем за 14 дней до дня расторжения трудового договора (контракта).

6. Ресурсное обеспечение программы

6.5. Программа реализуется в 2016-2018 годы в один этап.

Общий объем финансирования Программы составляет 37 500 000 рублей, из них:

- средства бюджета МО «Нерюнгринский район» составляет 30 000 000 рублей, в том числе:

в 2016 году – 10 000 000 рублей;

в 2017 году – 10 000 000 рублей;

в 2018 году – 10 000 000 рублей;

- средства бюджета ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» составляет 7 500 000 рублей, в том числе:

в 2016 году - 1 500 000 рублей;

в 2017 году – 3 000 000 рублей;

в 2018 году – 3 000 000 рублей.

В ходе реализации Программы, объем средств, необходимых на финансирование Программы, может уточняться.

Иные ресурсы выражаются в предоставлении из жилого муниципального фонда МО «Город Нерюнгри» жилых помещений в количестве не менее 2 ед. ежегодно, в том числе:

в 2016 году – 2 ед;

в 2017 году – 2 ед;

в 2018 году - 2 ед.

Таб. № 4

Ресурсное обеспечение программы

Источник финансирования	(тыс.руб.)
ВСЕГО	37 500,00
Бюджет МО «Нерюнгринский район»	30 000,00
Средства ГБУ РС(Я) НЦРБ	7 500,00
МО «Город Нерюнгри»	Имущество: жилые помещения - 6 ед.

6.6. Финансовые средства ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» направляемые на реализацию муниципальной программы платежным поручением перечисляются на счет Нерюнгринской районной администрации (КБК 20705030050000180). Расходование финансовых средств муниципальной программы производится после заключения контракта (договора) о купле-продаже жилого помещения в муниципальную собственность в соответствии с федеральным законом от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

7. Ожидаемые результаты и перечень целевых индикаторов и показателей муниципальной программы

7.1. В рамках реализации Программы планируется достижение следующих целевых показателей:

- Количество прибывших и обеспеченных жильем медицинских работников ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»;
- Количество приобретаемого жилья для улучшения жилищных условий медицинских кадров ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»
- Количество приобретаемого жилья для медицинских работников ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»
- Количество предоставляемого жилья медицинским работникам ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» из муниципального фонда МО «Город Нерюнгри» .

На основании письма ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» от 22.11.2016 г. № 6655 установлена следующая оценка реализации муниципальной программы:

7.2. Оценка реализации программы

таб.№5

№	Наименование индикатора	Ед. изм	Отчетный период	Прогнозные показатели		
			2015	2016	2017	2018
1	Количество прибывших и обеспеченных жильем медицинских работников ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»	чел.	0	2	3	4
2	Количество приобретаемого жилья для улучшения жилищных условий медицинских кадров ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»	чел.	0	9	9	9
3	Количество приобретаемого жилья для медицинских работников ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»	ед.	0	7	7	7
4	Количество предоставляемого жилья	ед.	0	2	2	2

медицинским работникам ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» из муниципального фонда МО «Город Нерюнгри»					
---	--	--	--	--	--

8. Оценка эффективности, социально-экономических и экологических последствий от реализации программы

8.1. Оценка эффективности реализации Программы производится ежеквартально и за весь период реализации с 2016 по 2018 годы. Оценка эффективности реализации Программы производится УЭР и МЗ по следующему критерию:

- степень достижения запланированных результатов и намеченных целей.

8.2. Отражается индикаторами, определяющими соотношение фактически достигнутых результатов с их плановыми значениями, или же индикаторами, отражающими абсолютные (относительные) отклонения фактических результатов от запланированных индикаторов:

- степень соответствия запланированному уровню расходов.

8.3. Определяется индикаторами, отражающими соотношение фактически произведенных затрат с их плановыми значениями, или же индикаторами, отражающими абсолютные (относительные) отклонения фактических затрат от запланированных индикаторов:

- социально-экономическая эффективность.

8.4. Соотношение непосредственных и планируемых результатов программы с фактическими и плановыми затратами на их достижение.

8.5. В случае низкой оценки результативности реализации программы:

- если значение показателя освоения финансовых средств ниже уровня 0,75, заместитель главы по экономике, финансам и торговле обязан обратиться к главе района с предложениями о признании Программы малоэффективной (неэффективной) и о снижении объемов финансирования (приостановлении реализации) Программы или внесении в нее изменений;

- если значение показателя освоения финансовых средств ниже 0,5, то заместитель главы по экономике, финансам и торговле обязан обратиться к главе района с предложениями о прекращении реализации Программы и исключении в установленном порядке из бюджета расходов на ее реализацию.

8.6. В случае досрочного прекращения реализации Программы, а в отдельных случаях - внесения изменений, Финансовый орган представляет главе района расчеты по сокращению бюджетных ассигнований на реализацию данной Программы за счет исключения из нее средств, ранее выделенных на реализацию данной Программы.

8.7. В случае принятия решения о сокращении с очередного финансового года бюджетных ассигнований на реализацию программы ответственный исполнитель предлагает соответствующие изменения в постановление Нерюнгринской районной администрации об утверждении Программы.

8.8. Запрещается перемещение утвержденных финансовых средств на мероприятия, не предусмотренные Программой и планом мероприятий (за исключением форс-мажорных обстоятельств, при ЧС).

8.9. В случае невыполнения программных мероприятий и недостижения плановых значений индикаторов запрещается направлять неосвоенные средства на мероприятия, не предусмотренные Программой.

8.10. Оценка достижения всех целевых индикаторов, указанных в разделе 7 настоящей программы, проводится по нижеприведенной методике.

1. Расчет фактического выполнения цели Программы

1.1. Для индикаторов, у которых положительным результатом считается превышение фактического показателя над плановым, рассчитывается по формуле:

$$i_y = \frac{i_{факт}}{i_{план}} \times 100\%$$

где

$i_{факт}$ - фактическое значение индикатора;

$i_{план}$ - плановое значение индикатора.

9. Организация управления программой и контроль за ходом ее реализации

9.5. Ответственные исполнители Программы направляют:

- ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным, а по итогам года до 25 января, в УЭР и МЗ отчет о ходе реализации программных мероприятий по источникам финансирования и отчет об эффективности реализации Программы с соответствующим пояснением;

- ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным, а по итогам года до 25 января, в адрес УЭР и МЗ информацию (оценку) по неосвоенным финансовым средствам, выделенным из бюджета Нерюнгринского района на программные мероприятия с соответствующим пояснением;

- ежегодно, в срок до 25 января в адрес УЭР и МЗ аналитическую записку по итогам реализации Программы за отчетный год;

- ежегодно до 1 августа в УЭР и МЗ бюджетные заявки на следующий финансовый год для выделения ассигнований из бюджета Нерюнгринского района с соответствующим обоснованием;

- по окончании действия Программы, в срок до 1 февраля года следующего за годом завершения реализации программы, в адрес УЭР и МЗ аналитическую записку по итогам реализации Программы за весь период ее действия.

Все отчеты предоставляются согласно установленным формам.

9.6. Ответственный исполнитель Программы согласно доведённым лимитом бюджетных обязательств, в срок до 1 февраля утверждает правовым актом Нерюнгринской районной администрации детализированный план по реализации программных мероприятий текущего года с указанием сроков исполнения мероприятий и ответственных исполнителей по установленной форме.

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Обеспечение качественным жильем
медицинских работников Нерюнгринского
района на 2016-2018 годы»

Система программных мероприятий муниципальной программы "Обеспечение качественным жильем медицинских работников
Нерюнгринского района на 2016-2018 годы"

Наименование программы, основного мероприятия	источники финансирования	тыс. руб.			
		всего	плановый период		
			2016	2017	2018
Раздел "Управление программой"					
Программа "Обеспечение качественным жильем медицинских работников Нерюнгринского района на 2016-2018 годы"	всего	37 500,00	11 500,00	13 000,00	13 000,00
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджет РС (Я)	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджет МО "Нерюнгринский район"	30 000,00	10 000,00	10 000,00	10 000,00
	средства ГБУ РС(Я) "Нерюнгринская ЦРБ"	7 500,00	1 500,00	3 000,00	3 000,00
	иные ресурсы	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача №1 Обеспечение жильем медицинских работников ГБУ РС(Я) "Нерюнгринская ЦРБ"	всего				
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджет РС (Я)	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджет МО "Нерюнгринский район"	30 000,00	10 000,00	10 000,00	10 000,00
	средства ГБУ РС(Я) "Нерюнгринская ЦРБ"	7 500,00	1 500,00	3 000,00	3 000,00
	иные ресурсы	0,00	0,00	0,00	0,00

Мероприятие № 1. Формирование и утверждение списка медицинских работников, работающих в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» или претендующих на заключение трудового договора с ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ», которые подлежат обеспечению жилым помещением или улучшению жилищных условий	всего	0	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0	0
	бюджет РС (Я)	0	0	0	0
	бюджет МО "Нерюнгринский район"	0	0	0	0
	средства ГБУ РС(Я) "Нерюнгринская ЦРБ"	0	0	0	0
	иные ресурсы	0	0	0	0
Мероприятие № 2. Приобретение жилых помещений в муниципальную собственность МО «Нерюнгринский район» на территории города Нерюнгри Нерюнгринского района для обеспечения медицинских работников жилыми помещениями, работающих в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» или претендующих на заключение трудового договора с ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ».	всего	37 500,00	11 500,00	13 000,00	13 000,00
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджет РС (Я)	0,00	0,00	0,00	0,00
	бюджет МО "Нерюнгринский район"	30 000,00	10 000,00	10 000,00	10 000,00
	средства ГБУ РС(Я) "Нерюнгринская ЦРБ"	7 500,00	1 500,00	3 000,00	3 000,00
	иные ресурсы	0,00	0,00	0,00	0,00
Мероприятие № 3 Предоставление жилых помещений медицинским работникам, работающих в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» или претендующих на заключение трудового договора с ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»;	всего				
	федеральный бюджет	0	0	0	0
	бюджет РС (Я)	0	0	0	0
	бюджет МО "Нерюнгринский район"	0	0	0	0
	средства ГБУ РС(Я) "Нерюнгринская ЦРБ"	0	0	0	0
	иные ресурсы				

Примечание: Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей федерального, республиканского и муниципального бюджетов на соответствующий год.

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Обеспечение качественным жильем медицинских
работников Нерюнгринского района на 2016-2018
годы»

Система целевых индикаторов муниципальной программы

наименование индикатора	единица измерения	Значение показателей			
		2015	2016	плановый период	
				2017	2018
1. Количество прибывших и обеспеченных жильем медицинских работников ГБУ РС(Я) "Нерюнгринская ЦРБ"	чел	0	2	3	4
2. Количество приобретаемого жилья для улучшения жилищных условий медицинских кадров ГБУ РС(Я) "Нерюнгринская ЦРБ"	ед.	0	9	9	9
3. Количество приобретаемого жилья для медицинских работников ГБУ РС(Я) "Нерюнгринская ЦРБ"	ед.	0	7	7	7
4. Количество предоставляемого жилья для медицинских работников ГБУ РС(Я) "Нерюнгринская ЦРБ" из муниципального фонда МО "город Нерюнгри"	ед.	0	2	2	2

Приложение № 3
к муниципальной программе «Обеспечение
качественным жильем медицинских
работников Нерюнгринского района на
2016-2018 годы»

Распределение планируемых объемов финансирования муниципальной программы "Обеспечение качественным жильем медицинских работников Нерюнгринского района на 2016-2018 годы" ко кодам классификации операций сектора государственного управления

№ п/п	Код и наименование КОСГУ, включая доп. код КОСГУ	тыс. руб.			
		2015 год (факт)	2016 год (оценка)	плановый период	
				2017	2018
1	Сумма средств местного бюджета, всего	0,00	10 000,00	10 000,00	10 000,00
	в том числе :				
	310 1116 Приобретение квартиры	0,00	10 000,00	10 000,00	10 000,00
2	Сумма средств госбюджета РС (Я), всего	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Сумма средств внебюджетных источников, всего	0,00	1 500,00	3 000,00	3 000,00
4	Итого по программе	0,00	11 500,00	13 000,00	13 000,00
	в том числе :				
5	Задача: Повышение качества жизни медицинских работников	0,00	11 500,00	13 000,00	13 000,00
5.1	Мероприятие 1. Формирование и утверждение списка медицинских работников, работающих в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» или претендующих на заключение трудового договора с ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ», которые подлежат обеспечению жилым помещением или улучшению жилищных условий	0,00	0,00	0,00	0,00
	Сумма средств местного бюджета, всего	0,00	0,00	0,00	0,00
	в том числе :				
	310 1116 Приобретение квартиры	0,00	0,00	0,00	0,00
	Сумма средств госбюджета РС (Я), всего	0,00	0,00	0,00	0,00
	Сумма средств внебюджетных источников, всего	0,00	0,00	0,00	0,00

5.2	Мероприятие 2. Приобретение жилых помещений в муниципальную собственность МО «Нерюнгринский район» на территории города Нерюнгри Нерюнгринского района для обеспечения медицинских работников жилыми помещениями, работающих в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» или претендующих на заключение трудового договора с ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ».	0,00	11 500,00	13 000,00	13 000,00
	Сумма средств местного бюджета всего	0,00	10 000,00	10 000,00	10 000,00
	в том числе :				
	310 1116 Приобретение квартиры	0,00	10 000,00	10 000,00	10 000,00
	Сумма средств госбюджета РС (Я), всего	0,00	0,00	0,00	0,00
	Сумма средств внебюджетных источников, всего	0,00	1 500,00	3 000,00	3 000,00
5.3	Мероприятие № 3 Предоставление жилых помещений медицинским работникам, работающих в ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ» или претендующих на заключение трудового договора с ГБУ РС(Я) «Нерюнгринская ЦРБ»	0,00	0,00	0,00	0,00
	Сумма средств местного бюджета , всего	0,00	0,00	0,00	0,00
	Сумма средств госбюджета РС (Я), всего	0,00	0,00	0,00	0,00
	Сумма средств внебюджетных источников, всего	0,00	0,00	0,00	0,00