



**НЕРЮНГРИНСКАЯ
РАЙОННАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**НЕРЮНГРИ ОРОЙУОНУН
ДЬАҕАЛТАТА
УУРААХ**

№ 1018
от « 22 » 04 20 20 г.

О внесении изменений в постановление Нерюнградской районной администрации от 27.06.2019 № 1032 «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального учреждения «Служба организационно-технического обеспечения»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30.08.2019 № 239 «О внесении изменений в Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), утвержденный постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28.08.2017 № 290», Уставом муниципального образования «Нерюнгринский район», Нерюнгринская районная администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Нерюнградской районной администрации от 27.06.2019 № 1032 «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального учреждения «Служба организационно-технического обеспечения» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Раздел 8 Положения изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в Бюллетене органов местного самоуправления Нерюнгринского района и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нерюнгринский район» в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района

В.Н. Станиловский

«8. Другие вопросы оплаты труда»

8.1. В соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) от 18.05.2005 234-3 № 475-III «О размерах районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в Республике Саха (Якутия)» в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районные коэффициенты;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Начисление районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях производится на всю заработную плату работников, в том числе на выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с действующим законодательством Республики Саха (Якутия).

8.2. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения (с учетом руководителя) не должен превышать расчетного среднемесячного уровня оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Нерюнгринской районной администрации на основании анализа уставной деятельности учреждения с учетом положений Порядка, установленного постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30.08.2019 № 239 «О внесении изменений в Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), утвержденный постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28.08.2017 № 290».

8.3. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Нерюнгринской районной администрации, определенный путем деления расчетного фонда оплаты труда на очередной финансовый год муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Нерюнгринской районной администрации (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), на численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Нерюнгринской районной администрации, утвержденную постановлением Нерюнгринской районной администрации, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году), утверждается муниципальным правовым актом Нерюнгринской районной администрации и доводится Нерюнгринской районной администрацией до руководителя учреждения ежегодно, не позднее 1 октября текущего года для сопоставления его с расчетным среднемесячным уровнем заработной платы работников учреждения.

8.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления расчетного фонда оплаты труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение

расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на очередной финансовый год на количество штатных единиц учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

8.5. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Нерюнгринской районной администрации в целях формирования фонда оплаты труда учреждения на следующий финансовый год.

Учреждение не позднее 5 рабочих дней с даты получения муниципального правового акта Нерюнгринской районной администрации направляет в Нерюнгринскую районную администрацию информацию о сопоставленных расчетных размерах среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения и среднемесячного уровня оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Нерюнгринской районной администрации.

8.6. Снижение уровня заработной платы работников учреждения (включая размеры окладов (должностных окладов), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими работы той же квалификации и условий труда не допускается.

8.7. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана единовременная материальная помощь в соответствии с Коллективным договором Учреждения.

Решение об оказании единовременной материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.»
